

# НВГУ: ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ УСПЕШНЫХ ЛЮДЕЙ



В 2016 году в НВГУ планируют сделать первый набор на направление подготовки «Нефтегазовое дело».

Низневартровский государственный университет — один из двух государственных вузов Югры федерального подчинения. Его многогранная деятельность, направленная на подготовку специалистов, востребованных в регионе, является примером активного участия в социальной, культурной и экономической жизни округа. НВГУ представляет собой крупный научно-исследовательский комплекс, ориентированный на потребности реальной экономики: вуз регулярно сверяет свои ориентиры с запросами рынка труда и чутко улавливает новые тенденции в образовании, науке и культуре. Все эти составляющие позволяют университету находиться в рейтинге самых востребованных вузов страны. О том, как сегодня живет старейший вуз Югры нам рассказал ректор НВГУ доктор физико-математических наук, профессор **Сергей Горлов**.

— **Ваш университет — первое высшее учебное заведение, появившееся в Югре. Этот факт накладывает дополнительную ответственность на вуз?**

— Несмотря на то, что сегодня наш

университет называют старейшим вузом Югры, мы находимся в начале своего развития. Добавлю, динамичного развития. За все годы, которые связывают меня с моим университетом, я не могу назвать периода, когда вуз не двигался бы вперед. Сегодня НВГУ — это 9 факультетов, 22 кафедры, 5 научно-исследовательских лабораторий, 3 студенческих конструкторских бюро, аспирантура. НВГУ представляет собой крупный научно-исследовательский комплекс, ориентированный на потребности реальной экономики и на новые тенденции в образовании, науке и культуре.

У нас обучаются более 4000 студентов. Каждого из них мы учим быть успешной и ориентированной на рост личности. Ведь НВГУ является основным поставщиком профессиональных кадров на рынок труда в восточном образовательном округе Югры. От того, какими будут наши выпускники, зависит будущее региона. За 27 лет существования мы накопили большой опыт в подготовке педагогических кадров.

Но нынешнее время требует нового вектора развития вуза. Поэтому сегодня мы нацелены на развитие, в том числе, и технических направлений подготовки кадров. Их спектр в НВГУ каждый год расширяется.

— **Чем ознаменовался для Вас успешный 2015 год?**

— Год прошел без потрясений. Значимым событием я бы назвал органичное вливание филиала Омского государственного технического университета в наш вуз. Мы приложили массу усилий, чтобы ни на преподавателях, ни на студентах не отразились эти преобразования. Для восточной части Уральского Федерального образовательного округа Низневартровский государственный университет является центром подготовки кадров высшей квалификации. У нас 18 укрупненных групп специальностей и направлений подготовки — это очень большой спектр. В 2015 году был непростой набор на первый курс университета (демографическая яма 1997 года), но мы с ним успешно справились.

— **Со дня открытия НВГУ прошло уже 27 лет. На Ваш взгляд, как время**

**отразилось на качестве образования? Что изменилось в высшей школе?**

— Качество образования в моем понимании — это, в первую очередь, выпускники. Их уровень образования «на выходе».

Вот, например, выпускник вуза приходит на производство, и от того, насколько качественно его подготовка, зависит, быстро ли он адаптируется и приступит к труду как полноценный специалист. Студенты, которые выпускались 20 лет назад, и нынешние выпускники сильно отличаются друг от друга. Произошло это из-за коренной перестройки в системе образования. Раньше государство определяло, как и чему учить студента, контролировало количество часов и учебную нагрузку. Сейчас у вузов появилась некоторая свобода, есть часть обязательных дисциплин, а есть те, которые делают выпускника более приспособленным к требованиям работодателя. На мой взгляд, это одно из основных достижений в высшем образовании. Подготовка студента стала более гибкой и отвечает современным реалиям.

Но вместе с тем, следует отметить, что качество образования — это и само высшее учебное заведение, его развитие. Низневартровский государственный университет, еще раз отмечу, сделал хороший рывок вперед. Вырос уровень научных

исследований, у нас достойная материально-техническая база. Мы росли вместе с нашими выпускниками.

— **Каким, по Вашему мнению, должен быть современный университет?**

— Прогрессивным. Плановое развитие не дает останавливаться. Ведь сейчас очень важно находиться «в гуще событий». В 2013 году Низневартровский государственный гуманитарный университет перешел под юрисдикцию Министерства образования и науки РФ и стал классическим вузом. Но новое название — это не смена вывески, а признание достижений учебного заведения. Чем выше статус вуза, тем более ответственно и фундаментально ведётся в нём и общая, и профильная подготовка выпускников. Мы стали не просто университетом, мы стали, по сути, элементом экономики. Я уверен, что пройдут годы, а прикладная наука, связанная с производством, будет развиваться и дальше. Университет будет расти не только из-за численности студентов, но и благодаря появлению новых направлений подготовки бакалавров, магистров и аспирантов.

Беседовала **Нина ПОГОРЕЛОВА**

На снимках: С. Горлов; главный корпус НВГУ.

НВГУ является лауреатом Межрегионального конкурса «Лучшие вузы Урала», образовательные программы университета ежегодно входят в число лучших инновационных программ в России. По результатам мониторинга Министерства образования РФ в 2013 и 2014 гг. НВГУ признан эффективным.



## «БЕРЕЖЛИВЫЙ РЕГИОН»

18 января новую программу с молодыми учеными НВГУ обсудила Губернатор Югры **Наталья Комарова**.

Документ нацелен на повышение производительности труда, широкое вовлечение жителей в повышение эффективности процессов жизнедеятельности и дружелюбности для граждан всех процедур получения социальных благ и услуг. При создании концепции использованы передовые разработки в области технологий бережливого производства в реальном и бюджетном секторах экономики Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова и других ведущих научных центров страны.

На встрече Низневартовскому госуниверситету было предложено стать пилотной площадкой по внедрению концепции «Бережливый регион». Наталья Комарова отметила, что система высшего профессионального образования Югры еще молода и не обременена «мешком традицией», поэтому именно здесь легко можно говорить о новых проектах, внедрять их и создавать свои традиции.

— Эта неискушенность молодости дает системе высшего образования право спешить, рисковать, пробовать, ошибаться и создавать свои традиции. Именно поэ-

тому вам первым мы решили предложить набор идей по созданию и внедрению федеральной концепции «Бережливый регион», — сказала Наталья Комарова.

Сегодня принципам бережливости следует большинство предприятий США, Канады, Европы. В России же напротив систему внедряют немногие, по оценке экспертов таких предприятий около 10%.

По словам директора департамента экономического развития — заместителя губернатора Югры **Павла Сидорова**, внедрение концепции «Бережливый регион» ведет к снижению издержек и повышению производительности труда. Он подчеркнул, что в Югре уже действуют такие элементы концепции бережливого производства, как стратегическое планирование, неукоснительное соблюдение всех норм, стандартов и регламентов. Нынешняя задача — систематизировать эти наработки и представить в едином формате, объединив в одну концепцию.

У Низневартовского государственного университета есть наработки в данном направлении. В 2011 году в НВГУ была внедрена Система менеджмента качества, содержащая три основных принципа: ориентация на качество, на потребителя и ориентация на сотрудников. Лаборатория геоэкологических исследований



НВГУ также соответствует принципам бережливого производства. Ее сотрудники занимаются проблемами рационального природопользования на территории Югры. На инженерно-техническом факультете ведутся разработки, нацеленные на энергоэффективность и энергосбережение в нефтяной отрасли.

— Концепция очень близка к нам, — отметил проректор по научной работе НВГУ **Алексей Коричко**. — Поэтому мы начнем с организации, например, курсов повышения квалификации для педагогического сообщества Низневартовска, которые будут посвящены основам внедрения

концепции. Мы с удовольствием решили включиться в этот проект. Думаем, что внедрение концепции станет вложением молодых ученых в наш научный потенциал, в человеческий капитал.

По-настоящему бережливым регионом Югра намерена стать в нынешнем году. Масштабная работа по внедрению принципов бережливости начнется сразу после того, как концепция будет рассмотрена и утверждена Правительством ХМАО-Югры.

По материалам  
Пресс-службы НВГУ